

Har du arbetsledare som driver projekt med tidsbegränsat ansvar ute hos kund? Medlemmarna i teamet kanske till och med kommer från olika organisationer med liten eller ingen relation sedan tidigare.

Då vet du att det skiljer sig på flera punkter från ett ledarskap i en linjeorganisation. Att ledaren endast har ett ansvar inom projektet och bara har möjlighet att leda i den kontexten. Tiden för att lära känna och skapa tillit är kort, gruppen måste snabbt komma igång och prestera. Ofta i krävande miljöer. Ledarskapet sätts på prov när oförutsedda situationer uppstår. Eftersom projekt per definition är tidsbegränsade så måste den här ledaren också vara duktig på att avsluta och lösa upp grupper.

Att leda tillfälliga team

Syfte

Att öka deltagarnas förmåga att leda tillfälligt sammansatta grupper under krävande förhållanden.

Mål

- ▶ Personlig utveckling
- ▶ Ökad förmåga att leda tillfälligt sammansatta grupper
- ▶ Bättre arbetsklimat och ökad effektivitet

Lösning

Tre röda trådar löper genom hela programmet. personlig utveckling, grupper utveckling och ledarskap. Seminarier växlas med individuella samtal och eget praktiskt arbete på hemmaplan. Deltagarnas vardag används som utgångspunkt i alla seminarier, övningar och i det egna arbetet. På så sätt kommer deltagarna att ta till sig och, utifrån sina egna behov, tillämpa nyvunna kunskaper. Kurslängden är ca 4 månader.

Uppläggsförslag, steg för steg

v 1 Seminarium 1: Uppstart 1,5 dag

- ▶ Självpresentation
- ▶ Genomgång av program
- ▶ Förväntningar och farhågor
- ▶ Grupper utveckling
- ▶ Självinsikt med fokus på inre och yttre beteenden

Hemuppgift: Värderiktning – Vart vill jag i mitt ledarskap/hur vill jag vara som ledare?

v 2 Individuella samtal 1 timme/deltagare

- ▶ Kartläggning av nuläge: Vi identifierar styrkor och svagheter i ledarskapet idag
- ▶ Målformulering: Vilka färdigheter behöver jag utveckla?

Hemuppgift: Datainsamling genom situationsanalyser - hur ser det ut när det inte blir som jag vill?

v 3-5 Praktik

Deltagarna återgår till vardagen och analyserar den med ett öppet, nyfiskt förhållningssätt och utgångspunkt, både utifrån kunskaperna om grupper utveckling samt egna målformuleringar.



v 6 Seminarium 2: Ledarskap 1 dag

Redovisning av respektive deltagares målformuleringar och situationsanalys

- ▶ Utvecklande ledarskap
- ▶ Praktisk träning
- ▶ Plan för egen utveckling

v 7 Praktik

Tillbaka i vardagens pågående projekt tillämpar deltagarna sina nyvunna kunskaper och tränar på moment från den egna planen – framförallt med fokus på utvecklande ledarskap.

v 8 Individuella samtal 1 timme/ deltagare

- ▶ Kartläggning av nuläge och avstämning mot målen

Hemuppgift: Behovsanpassad utifrån nuläget, fångas i situationsanalyser

v 9-10 Praktik

I pågående projekt tillämpas återigen nyvunna kunskaper. Deltagarna tränar på moment från den egna planen med fortsatt fokus på Utvecklande ledarskap.

v 11 Seminarium 3: Starta - driva - avsluta, 1 dag

- ▶ Redovisning av respektive deltagares situationsanalys
- ▶ Starta upp tillfälliga grupper
- ▶ Driva tillfälliga grupper
- ▶ Avsluta tillfälliga grupper
- ▶ Avslutande projektarbete i form av checklista
- ▶ Plan för egen utveckling

v 12 Praktik

Deltagarna återgår till vardagen i pågående projekt och tillämpar nyvunna kunskaper. Tränar på moment från den egna planen.

v 13 Individuella samtal 1 timme/ deltagare

- ▶ Kartläggning av nuläge
- ▶ Avstämning mot målen

Hemuppgift: Behovsanpassad utifrån nuläget, fångas i situationsanalyser

v 14-15 Praktik

Deltagarna återgår till vardagen i pågående projekt och tillämpar nyvunna kunskaper. Tränar på moment från den egna planen. Fokus på projektarbete och egen utveckling.

v 16 Seminarium 4: Redovisning och avslutning, 1 dag

- ▶ Redovisning av checklista för att starta upp, driva och avsluta tillfälliga grupper
- ▶ Gemensam avstämning mot de individuella utvecklingsmålen
- ▶ Summering av lärdomar. Vad har jag lärt mig, vad återstår?
- ▶ Avslutning

Konsulter

Ansvariga konsulter är KBT terapeut Synnöve Orebjörk, KBT i Karlstad samt organisationskonsult Mats Lundqvist, Next level management AB. Synnöve ansvarar i första hand för de individuella samtalen och Mats för seminarierna. Under det första seminariet kommer Peter Fahlstad Prusik AB att medverka, han har lång erfarenhet från byggnadsindustrin och leder stora underhållsprojekt i processindustrin.

Mer information om konsulterna finns på:

www.kbtikarlstad.se

www.nextlevel.se

www.prusik.se

Kursavgiften, beräknat utifrån en grupp med 10-12 deltagare, är 18 900 SEK/deltagare exklusive moms, konferenskostnad (övernattning dag ett) samt resekostnad.